**GRILLE D’EVALUATION - Sujet zéro n° 1**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **SESSION** |  | | | | **N° du candidat :** | | | | |  |
|  |  | | | | | | | | | | |
| **PARTIE 1 : Série de questions** | | | | | | | **Note /12 pts** | | |  |
| ** Compétences (/2 points)** | | **TI** | **I** | **S** | | **TS** | | | **Observations** | |
| Exploiter et analyser une documentation | |  |  |  | |  | | |  | |
| Mobiliser ses connaissances | |  |  |  | |  | | |  | |
| ** Compétences et connaissances d’Economie-gestion (/10 points)** | | **TI** | **I** | **S** | | **TS** | | | **Observations** | |
| Thème 2.3 : La liberté d’expression et ses limites | |  |  |  | |  | | |  | |
| Thème 3.2 : Les représentants des personnels | |  |  |  | |  | | |
| Thème 3.3 : La gestion des conflits | |  |  |  | |  | | |
| **PARTIE 2 : Sujet au CHOIX du candidat** | | | | | | **Note /8 pts** | | | |  |
| ** Compétences (/2 points)** | | **TI** | **I** | **S** | | **TS** | | | **Observations** | |
| Rédiger ses réponses de manière structurée | |  |  |  | |  | | |  | |
| Etablir le lien entre l’économie-gestion et sa spécialité professionnelle de formation | |  |  |  | |  | | |
| ** Compétences et connaissances d’Economie-gestion**  **(/6 points)** | | **TI** | **I** | **S** | | **TS** | | | **Observations** | |
| SUJET A : Quelles démarches mettre en œuvre pour entrer dans la vie active ? | | | | | | | | |  | |
| Thème 1.1 - Un secteur professionnel,  une diversité de métiers | |  |  |  | |  | | |
| Thème 2.1 - La recherche d’emploi | |  |  |  | |  | | |
| Thème 2.2 – L’embauche et la rémunération | |  |  |  | |  | | |
| Thème 3.3 – La gestion des ressources humaines | |  |  |  | |  | | |
| SUJET B : Comment peut évoluer une entreprise en difficulté ? | | | | | | | | |  | |
| Thème 1.2 - La diversité des organisations,  leur finalité et leur réalité | |  |  |  | |  | | |
| Thème 4.1 - L’organisation créatrice de richesses | |  |  |  | |  | | |
| Thème 4.3 – La création et la reprise d’entreprise | |  |  |  | |  | | |
| Thème 5.2 – Les mutations de l’organisation | |  |  |  | |  | | |
| SUJET C : Quelles sont les possibilités d’évolution d’un salarié dans l’entreprise ? | | | | | | | | |  | |
| Thème 3.3 - La formation | |  |  |  | |  | | |
| Thème 3.3 - La motivation | |  |  |  | |  | | |
| Thème 3.3 - L’entretien individuel | |  |  |  | |  | | |
| Thème 3.3 - La gestion des ressources humaines | |  |  |  | |  | | |
| Thème 5.3 - L’évolution de carrière | |  |  |  | |  | | |
|  | **Note globale proposée au jury** | | | | | | | **TOTAL**  **/20 points** | |  |
| *Nom des correcteurs :* | | *Signatures :* | | | | | | | | |
|  | |  | | | | | | | | |
|  | |  | | | | | | | | |

TI : très insuffisant I : insuffisant S : satisfaisant TS : très satisfaisant